



УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ «ДК «Светлый»
Е.Ю. Быков
2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике муниципального автономного учреждения «Дом культуры «Светлый»

Положение об антикоррупционной политике Муниципального автономного учреждения «Дом культуры «Светлый» (далее – МАУ «ДК «Светлый») разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08 ноября 2013 года, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Антикоррупционная политика МАУ «ДК «Светлый» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности культурно - досугового учреждения.

1. Цели и задачи

1.1. Основными целями антикоррупционной политики МАУ «ДК «Светлый» являются:

- предупреждение коррупции в культурно-досуговом учреждении;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников культурно-досугового учреждения.

1.2. Основные задачи антикоррупционной политики МАУ «ДК «Светлый»:

- формирование у работников единообразного понимания позиции культурно-досугового учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников культурно-досугового учреждения знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики;
- минимизация риска вовлечения работников культурно-досугового учреждения в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности работников культурно-досугового учреждения за коррупционные проявления;
- мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер.

2. Используемые понятия и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических

лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика МАУ «ДК «Светлый» основана на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к культурно-досуговому учреждению.

3.2. Принцип вовлеченности работников.

В культурно-досуговом учреждении регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно их привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.3. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В культурно-досуговом учреждении разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения культурно-досугового учреждения, ее руководства и работников в коррупционную деятельность.

3.4. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В культурно-досуговом учреждении применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников образовательного учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

3.6. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В культурно-досуговом учреждении регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения антикоррупционной политики и круг, лиц попадающих под ее действие.

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники культурно-досугового учреждения, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лиц, выполняющих для культурно-досугового учреждения работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае текст из соответствующего положения нужно включить в текст договоров.

4.2. Обязанности работников культурно-досугового учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени культурно-досугового учреждения;
- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени культурно-досугового учреждения.

4.2.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя культурно - досугового учреждения и (или) председателя антикоррупционной комиссии:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.

4.2.3. Сообщать непосредственно руководителю культурно-досугового учреждения и (или) председателю антикоррупционной комиссии о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в культурно-досуговое учреждение, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом «Положение об антикоррупционной политике Муниципального автономного учреждения «Дом культуры «Светлый»».

Обязанности работников, должностных лиц культурно-досугового учреждения, изложенные в настоящем документе, включаются в их должностную инструкцию. С каждым работником культурно-досугового учреждения подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований антикоррупционной политики культурно-досугового учреждения и норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации при заключении трудового договора (см. приложение к «Положению об антикоррупционной политике муниципального автономного учреждения «Дом культуры «Светлый»»).

5. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики культурно-досугового учреждения.

5.1. Ответственными за реализацию антикоррупционной политики культурно-досугового учреждения являются следующие должностные лица:

- директор культурно-досугового учреждения и его заместители.

Данные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов культурно-досугового учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции соответственно в культурно-досуговом учреждении.

5.2. Директор культурно-досугового учреждения назначает комиссию по профилактике антикоррупционных или других правонарушений.

5.3. Комиссия отвечает за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений в культурно-досуговом учреждении:

- организует работу по профилактике и противодействию коррупции в культурно-досуговом учреждении в соответствии с «Положением об антикоррупционной политике Муниципального автономного учреждения «Дом культуры «Светлый»».
- организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию

перечня антикоррупционных мероприятий, определенных «Положением об антикоррупционной политике Муниципального автономного учреждения «Дом культуры «Светлый».

- предоставляет их на утверждение директору культурно-досугового учреждения.

6. Установление перечня реализуемых культурно-досуговым учреждением антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения.

В целях предупреждения и противодействия коррупции культурно-досуговое учреждение планирует реализовать следующий перечень антикоррупционных мероприятий:

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Создание и утверждение состава комиссии по противодействию коррупции.
	Разработка и принятие Положения «О комиссии по противодействию коррупции»
	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников культурно-досугового учреждения.
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов.
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью культурно-досугового учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки.
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников культурно-досугового учреждения и их обязанностей в должностные инструкции
	Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Ведение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений.
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательном учреждении
	Проведение обучающих в КФ по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

7. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований «Положения об антикоррупционной политике» муниципального автономного учреждения «Дом культуры «Светлый»

7.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников учреждения является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений. При этом следует учитывать, что конфликт интересов может принимать множество различных форм.

7.2. С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников в учреждении следует принять Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками культурно-досуговой деятельности.

7.3. Работники культурно-досугового учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

7.4. К мерам ответственности за коррупционные проявления в культурно-досуговом учреждении относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Консультирование и обучение работников.

В учреждении необходимо проводить обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции, в ходе которого необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения. Обучение должно проводиться по следующей тематике:

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений (изучение соответствующих статей Уголовного кодекса РФ, Кодекса об административных правонарушениях РФ, Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон N 273-ФЗ);

- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами организации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности организации;

В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников организации с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в «Положение об антикоррупционной политике» муниципального автономного учреждения «Дом культуры «Светлый».

При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики культурно-досугового учреждения она может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены изменения и дополнения.

Работа по актуализации антикоррупционной политики культурно-досугового учреждения осуществляется по поручению директора МАУ «ДК «Светлый» ответственными лицами за организацию профилактики и противодействия коррупции в культурно-досуговом учреждении.